

CITY OF EDINBURG
Public Notice Regarding Civil Rights

Notice of Section 504 Policy of Nondiscrimination on the Basis of Disability Status

The City of Edinburg does not discriminate on the basis of disability in the admission or access to, or employment in, its federally assisted programs or activities. Clarice Y. Balderas, City Secretary, coordinates compliance with the nondiscrimination requirements contained in the Department of Housing and Urban Development's (HUD) regulations implementing Section 504 (24 CFR Part 8).

Notice of Equal Employment Opportunity

The City of Edinburg is an equal opportunity employer. Discrimination against any person in recruitment, examination, selection, appointment, rate of pay, promotion and transfer, retention, daily working conditions, testing and training, awards, compensation and benefits, disciplinary measures, or any other aspect of employment or personnel management because of age, race, religion, sex, color, national origin, citizenship, political affiliation, disability, veteran's status, or other unlawful basis, is prohibited.

Fair Housing Notice

To promote fair housing practices, the City of Edinburg encourages potential homeowners and renters to be aware of their rights under the National Fair Housing Law. Title VIII of the Civil Rights Act of 1968, as amended, prohibits discrimination against any person on the basis of race, color, religion, sex, disability, familial status or national origin in the sale or rental of units in the housing market. For more information on fair housing or to report possible fair housing discrimination, call the Texas Workforce Commission at (888) 452-4778 or (512) 463-2642 TTY: 512-371-7473.

Notice of Citizen Participation Plan

The City of Edinburg complies with Federal civil rights laws and is committed to providing its programs and services without discrimination. Residents may submit discrimination and/or grievances to the City of Edinburg, 415 W. University Dr., Edinburg TX 78541, C/O Clarice Y. Balderas, City Secretary, or via email at cbalderas@cityofedinburg.com, or by calling 956 388-1860. Residents may obtain a copy of the City's discrimination complaint process at the City Secretary's office or the Grants Administration Department, located at 415 W. University Dr., Edinburg, TX 78501. The City of Edinburg will investigate and resolve complaints, either internally or externally within 180 days of receipt, or will refer the complaint within 14 days of receipt. The City Secretary maintains a compliant log to track all complaints received and the status of each complaint.

PERSONS WITH DISABILITIES OR NON-ENGLISH SPEAKING WHO MAY NEED AUXILIARY AIDS OR SERVICES, SUCH AS INTERPRETERS FOR PERSONS WHO ARE DEAF OR HEARING IMPAIRED, ARE ASKED TO CONTACT THE OFFICE OF THE CITY SECRETARY AT (956) 388-8204 OR RELAY TEXAS AT 800-735-2989 (TTY) OR 711 (VOICE) AT LEAST THREE WORKING DAYS PRIOR TO ANY MEETING SO THAT APPROPRIATE ARRANGEMENTS CAN BE MADE.

STATEMENT OF NON-DISCRIMINATION: THE CITY OF EDINBURG DOES NOT DISCRIMINATE ON THE BASIS OF AGE, RACE, SEX, SEXUAL ORIENTATION, GENDER IDENTITY, MARITAL STATUS, FAMILIAL STATUS, COLOR, NATIONAL ORIGIN, RELIGION, DISABILITY OR ANY OTHER LEGALLY PROTECTED STATUS IN ADMISSION TO, ACCESS TO, OR OPERATIONS OF ITS PROGRAMS, SERVICES, OR ACTIVITIES.

CIUDAD DE EDINBURG
Aviso Público Sobre los Derechos Civiles

Aviso de la Póliza de No Discriminación de Sección 504 Sobre la Base del Estado de Discapacidad

La ciudad de Edinburg no discrimina por motivos de discapacidad en la admisión, el acceso o el empleo en sus programas o actividades con asistencia federal. Clarice Y. Balderas, Secretaria de la Ciudad, coordina el cumplimiento de los requisitos de no discriminación contenidos en las regulaciones del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (HUD) que implementan la Sección 504 (24 CFR Parte 8).

Aviso de Igualdad de Oportunidades de Empleo

La ciudad de Edinburg es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Discriminación contra cualquier persona en el reclutamiento, examen, selección, nombramiento, tasa de pago, promoción y transferencia, retención, condiciones de trabajo diarias, pruebas y capacitación, premios, compensación y beneficios, medidas disciplinarias o cualquier otro aspecto del empleo o la gestión de personal porque de edad, raza, religión, sexo, color, origen nacional, ciudadanía, afiliación política, discapacidad, condición de veterano u otra base ilegal.

Aviso de Vivienda Justa

Para promover prácticas de vivienda justa, la ciudad de Edinburg alienta a los posibles propietarios e inquilinos a conocer sus derechos según la Ley Nacional de Vivienda Justa. El Título VIII de la Ley de Derechos Civiles de 1968, según enmendada, prohíbe la discriminación contra cualquier persona por motivos de raza, color, religión, sexo, discapacidad, estado familiar u origen nacional en la venta o alquiler de unidades en el mercado inmobiliario. Para obtener más información sobre vivienda justa o para denunciar una posible discriminación en materia de vivienda justa, llame a la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas al (888) 452-4778 o (512) 463-2642 TTY: 512-371-7473.

Aviso del Plan de Participación Ciudadana

La ciudad de Edinburg cumple con las leyes federales de derechos civiles y se compromete a brindar sus programas y servicios sin discriminación. Los residentes pueden presentar quejas sobre discriminación y/o quejas ante la Ciudad de Edinburg, 415 W. University Dr., Edinburg TX 78541, C/O Clarice Y. Balderas, Secretario de la Ciudad, o por correo electrónico a cbalderas@cityofedinburg.com, o llamando al 956 388-1860. Los residentes pueden obtener una copia del proceso de quejas por discriminación de la Ciudad en la oficina del Secretario de la Ciudad o en el Departamento de Administración de Subvenciones, ubicado en 415 W. University Dr., Edinburg, TX 78501. La Ciudad de Edinburg investigará y resolverá las quejas, ya sea interna o externamente. dentro de los 180 días posteriores a la recepción, o remitirá la queja dentro de los 14 días posteriores a la recepción. El Secretario de la Ciudad mantiene un registro de cumplimiento para rastrear todas las quejas recibidas y el estado de cada queja.

PERSONAS CON IMPEDIMIENTOS O QUE NO HABLAN INGLES, Y QUIENES NECESITEN ASISTENCIA PARA ENTENDER O INTERPRETES PARA COMUNICARSE PUEDEN SER REQUERIDOS CONTACTANDO A LA OFICINA DE LA SECRETARIA DEL MUNICIPIO AL TELEFONO (956) 388-8204 O RELAY TEXAS 1-800-735-2989 (TTY) O 711 (VOZ) CON TRES DIAS LABORABLES PREVIOS A CUALQUIER JUNTA PARA PODER HACER LOS ARREGLOS CORRESPONDIENTES.

DECLARACIÓN DE NO DISCRIMINACIÓN: LA CIUDAD DE EDINBURG NO DISCRIMINA SOBRE LA BASE DE EDAD, RAZA, SEXO, ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO, ESTADO CIVIL, ESTATUS FAMILIAR, COLOR, ORIGEN NACIONAL, RELIGIÓN, DISCAPACIDAD O CUALQUIER OTRO ESTADO LEGALMENTE PROTEGIDO EN LA ADMISIÓN, EL ACCESO O LAS OPERACIONES DE SUS PROGRAMAS, SERVICIOS O ACTIVIDADES.